

Публичный отчет
председателя первичной профсоюзной организации
МАОУ «СОШ № 51» за 2024-й год

Первичная профсоюзная организация МАОУ «СОШ № 51» в своей деятельности руководствуется Уставом профсоюза народного образования и науки РФ, Федеральным законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и мерах защиты», действующим законодательством и нормативными актами.

Основным инструментом социального партнерства между руководством и работниками школы является коллективный договор, регулирующий вопросы условий труда, организации досуга и предоставления гарантий. В декабре 2024 года был подписан новый Коллективный договор на 2024-2027 годы.

В 2024 году число членов профсоюза составляло 29 человек – это 51 % от общего числа сотрудников учреждения. За отчетный период принято в профсоюз 3 человека.

В состав профсоюзного комитета входит пять человек. Работа комитета тесно связана с администрацией МАОУ «СОШ № 51», поскольку взаимопонимание и взаимопомощь являются ключевыми элементами современных партнерских отношений между администрацией и членами профсоюза. Основная задача профсоюзной организации заключается в представлении интересов работников на различных конференциях, собраниях, а также при разработке и утверждении коллективных договоров.

Каждый сентябрь программа работы профсоюза на новый период составляется и утверждается профкомом, который рассматривает предложения и при необходимости вносит изменения. Профсоюзный комитет контролирует соблюдение законодательства об охране труда и создание безопасных и здоровых условий труда. Комитет по охране труда состоит из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета, он отвечает за обеспечение безопасных условий труда и проверку знаний сотрудников и обучающихся. За 2024-й год проведены регулярные плановые проверки соблюдения правил охраны труда, сотрудники МАОУ «СОШ № 51» прошли тестирование по основам охраны труда, а также прослушали лекции по данной тематике. В учреждении заведены журналы по охране труда и технике

безопасности, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по охране труда: правила эвакуации и поведения при пожаре, при других угрозах жизни и здоровью сотрудников.

Профсоюзный комитет ставит на повестку дня вопросы защиты прав и интересов работников, профилактики профессионального выгорания, организации отпусков и досуга. В коллективе созданы условия для творческого и профессионального роста каждого сотрудника: педагоги и методисты повышают свою квалификацию в соответствии с графиком и проходят аттестацию в установленные сроки. Графики ежегодных отпусков составляются работодателем с учетом мнения работников и профсоюзного комитета.

Заседания профсоюзного комитета проводятся не реже одного раза в два месяца. На них обсуждаются вопросы соблюдения трудового законодательства, охраны труда, социально-бытовой деятельности, подготовка к культурно-массовым мероприятиям, принимаются решения о вступлении новых членов в профсоюзную организацию и многое другое.

Финансовая деятельность осуществляется в тесном сотрудничестве с вышестоящими профсоюзными организациями. Профсоюзный комитет уделяет внимание и культурно-массовой работе: было организовано вручение подарков на Новый год детям членов профсоюза.

В течение года профсоюзный комитет:

проверял записи в трудовых книжках;

контролировал проведение медицинских осмотров работников;

осуществлял контроль выполнения коллективного договора.

Конечно, у профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, необходимо продолжать объединять и координировать деятельность профсоюзных структур и руководства в целях защиты социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов профсоюза, содействовать развитию взаимоуважения, взаимопомощи, взаимовыручки в коллективе.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Председатель первичной профсоюзной организации

МАОУ «СОШ № 51» Ситкина А.А.