


Принят на общем собрании  
трудового коллектива  
(протокол № 3 от 30.04.2018 года)

Утвержден  
приказом № 127 от 30.04.2018 г.  
Директор МАОУ «СОШ № 51»  
  
С.Я.Паршина



### **Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников МАОУ СОШ № 51»**

1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников МАОУ «СОШ № 51» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников МАОУ «СОШ № 51» (далее – Учреждение) с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;
- учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- учитель небескорыстно использует возможности родителей учащихся;
- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими учащимися для репетиторства;
- учитель осуществляет репетиторство с учащимися, которых обучает;
- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- учитель получает подарки и услуги;
- учитель собирает деньги на нужды класса;
- другое.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Учреждения необходимо следовать Кодексу этики и служебного поведения педагогических работников Учреждения.

5. Педагогический работник Учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

7. В случае возникновения у педагогического работника Учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов,

воспитательной работе в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленные в произвольной форме).

8. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

9. Педагогический работник Учреждения обязан в случае возникшего конфликта интересов:

- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;
- подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.

МАОУ "СОШ № 51", Паршина Светлана Ярославовна, ДИРЕКТОР  
27.09.2021 12:38 (MSK), Сертификат № 07C07800C9ACE7BA4A97A65179F8E80C